

Q2 / 2014

Manpower Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης Ελλάδα

Μία Έρευνα της Manpower



Manpower®

Q2/14

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα 3

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο 9

Σχετικά με την Έρευνα 11

Σχετικά με τη ManpowerGroup™ 12

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Β' Τρίμηνο του 2014 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2014, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;».

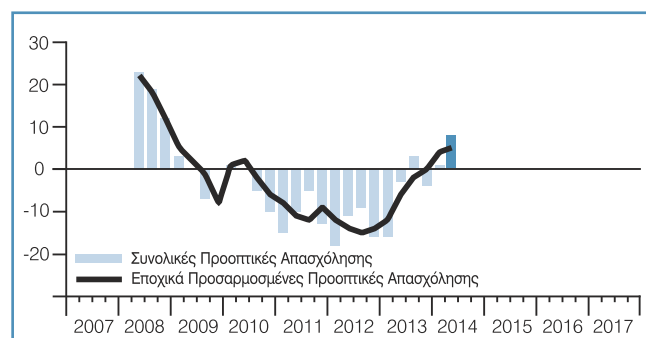
Οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν συγκρατημένα αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το Β' Τρίμηνο του 2014. Καθώς το 19% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των ατόμων που απασχολούν, το 11% μείωση και το 68% δεν εκτιμά ότι θα υπάρξει μεταβολή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +8%.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένει αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένει μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +5%, μετά από επτά διαδοχικά τρίμηνα σταθερής βελτίωσης. Οι προθέσεις προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και παρουσιάζουν σημαντική βελτίωση 11 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008. Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Β' Τρίμηνο 2014	19	11	68	2	8	5
Α' Τρίμηνο 2014	14	13	69	4	1	4
Δ' Τρίμηνο 2013	12	16	69	3	-4	0

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

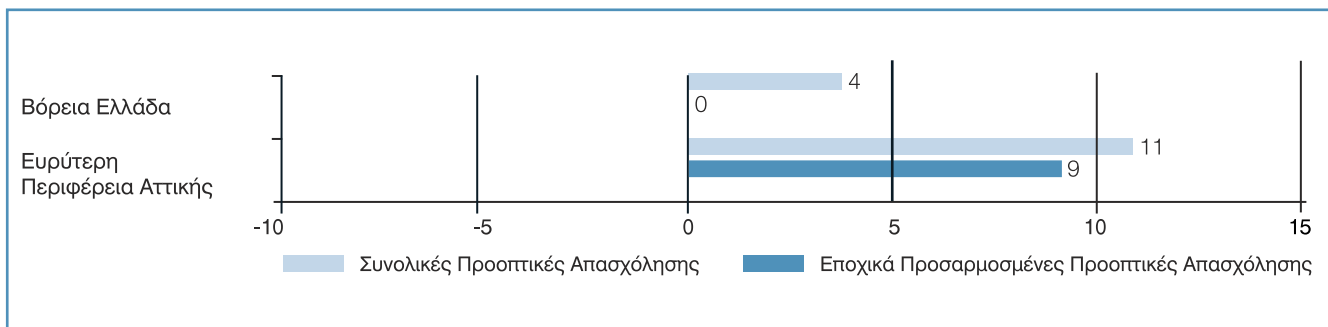
Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναφέρουν συγκρατημένα αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9%. Παράλληλα, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα εκτιμούν ότι η αγορά εργασίας θα παραμείνει στάσιμη, με Προοπτικές της τάξης του 0%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές είναι ενισχυμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, αλλά παραμένουν αμετάβλητες στη Βόρεια Ελλάδα.

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές

αναφέρουν ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2013. Οι Προοπτικές για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής βελτιώνονται κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες και καταγράφεται αύξηση της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων στη Βόρεια Ελλάδα.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες αναμένουν να αυξηθεί ο αριθμός των απασχολούμενων και στις δύο γεωγραφικές περιοχές κατά το Β' Τρίμηνο του 2014, με τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων να καταγράφονται στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται και στις δύο γεωγραφικές περιοχές, σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

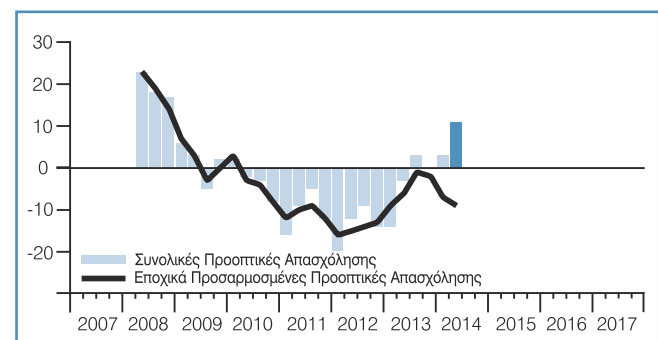
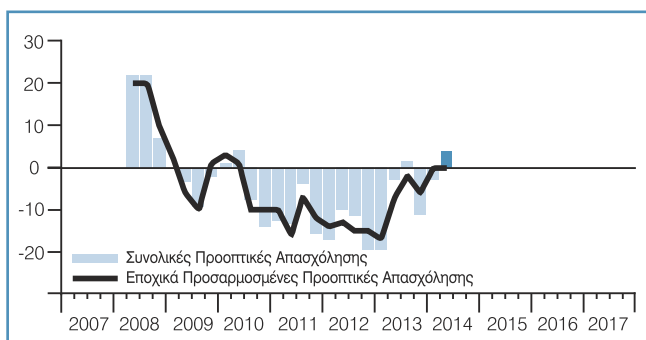


Βόρεια Ελλάδα 4% (0%)

Για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες προβλέπουν αμετάβλητες προοπτικές προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του 0% για την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου 2014. Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2013, οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες.

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής 11% (9%)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9% για το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων από το Δ' Τρίμηνο του 2008, μετά από εννέα συνεχόμενα τρίμηνα βελτίωσης. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

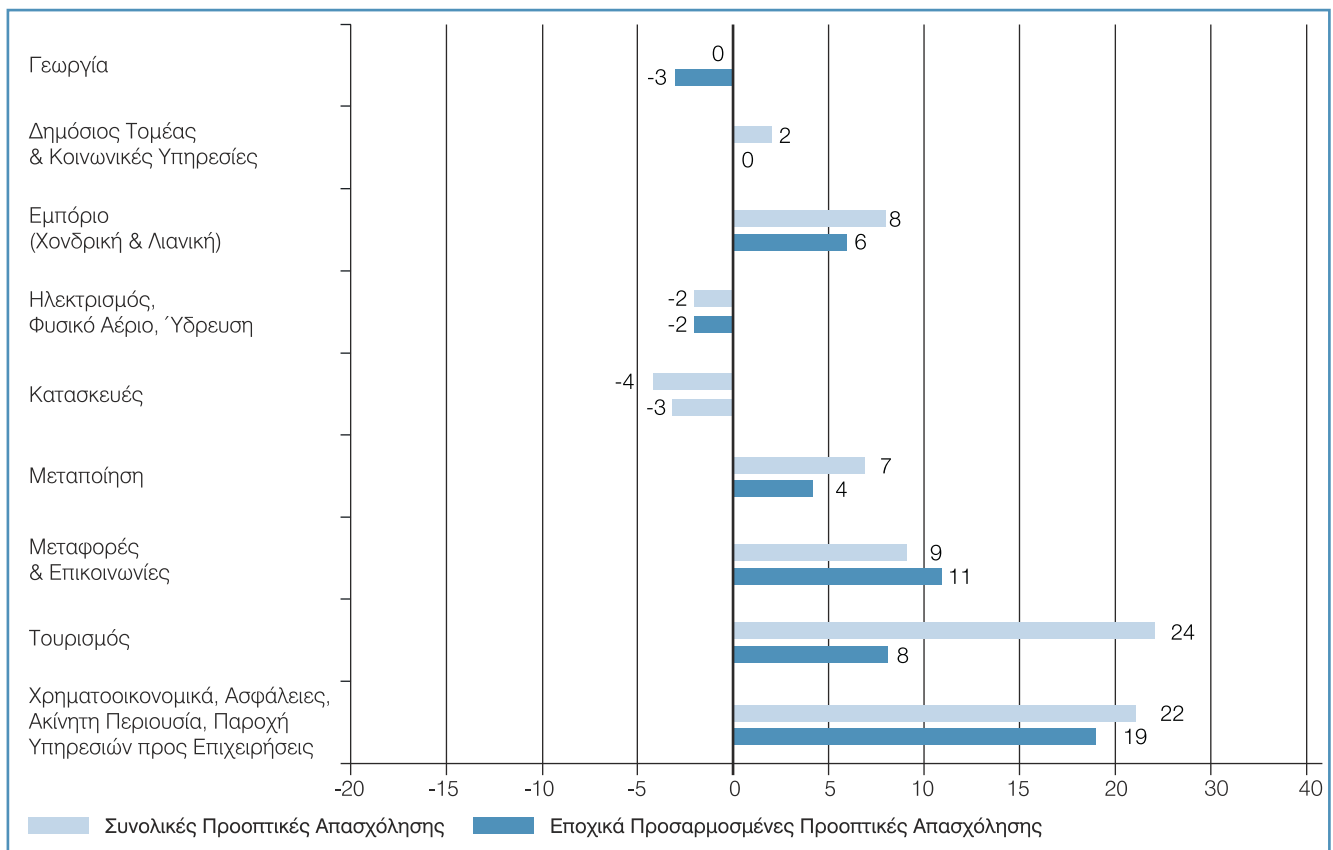
Αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν προβλέπουν οι εργοδότες σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το Β' Τρίμηνο του 2014. Τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων αναφέρονται από τους εργοδότες του τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +19%. Παράλληλα, οι εργοδότες στον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών αναφέρουν σταθερό ρυθμό προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +11%. Οι Προοπτικές του τομέα του Τουρισμού ανέρχονται σε +8%, ενώ αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική), όπου οι Προοπτικές βρίσκονται στο +6%. Ωστόσο, ο αριθμός των απασχολουμένων αναμένεται να μειωθεί σε τρεις τομείς, και κυρίως στον τομέα της Γεωργίας και στον τομέα των Κατασκευών, όπου οι Προοπτικές διαμορφώνονται στο -3%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις των Προοπτικών, της τάξης των 10 και 4 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα της Γεωργίας αντίστοιχα.

Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων εξασθενούν σε τέσσερις τομείς. Οι εργοδότες στον τομέα των Κατασκευών αναφέρουν μείωση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές του τομέα Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών μειώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.

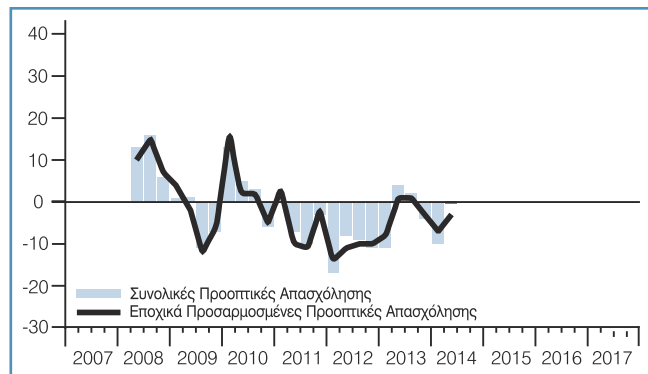
Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές ενισχύονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες σε δύο κλάδους - τον κλάδο Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και τον κλάδο του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) - καταγράφουν σημαντικές βελτιώσεις της τάξης των 21 ποσοστιαίων μονάδων. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένα κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες στον κλάδο Μεταφορών & Επικοινωνιών, και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Μεταποίησης. Παράλληλα, οι εργοδότες του κλάδου της Γεωργίας καταγράφουν μείωση των Προοπτικών κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας προβλέπουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά το Β' Τρίμηνο του 2014. Οι πιο αισιόδοξες προβλέψεις καταγράφονται στον κλάδο του Τουρισμού και στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες σε έξι τομείς σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και ενισχύονται σε επτά τομείς σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Γεωργία 0% (-3%)

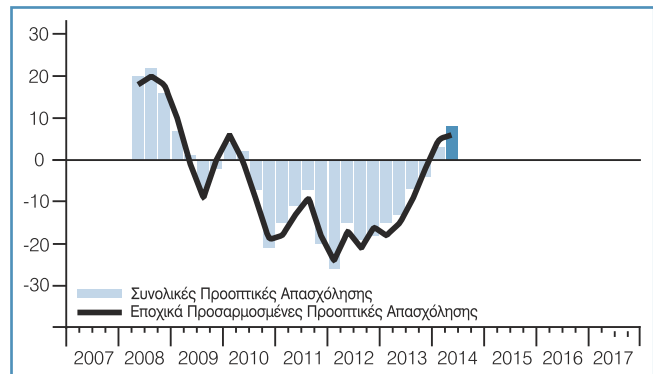
Οι εργοδότες αναφέρουν αρνητικές προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -3%. Ενώ οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ισχυροποιούνται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν μείωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

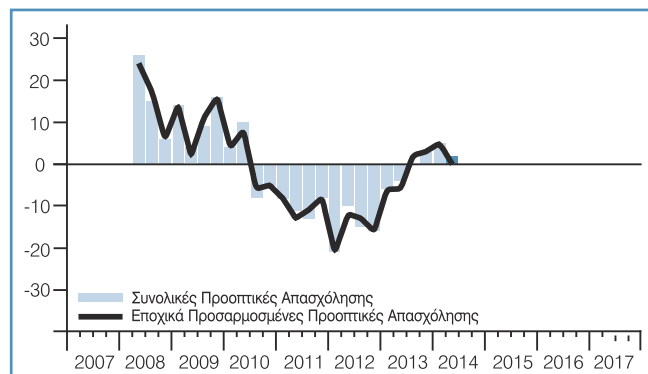
Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) 8% (6%)

Με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%, υπάρχει προσδοκία για κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από το Α' Τρίμηνο του 2010. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και εμφανίζουν σημαντική βελτίωση της τάξης των 21 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



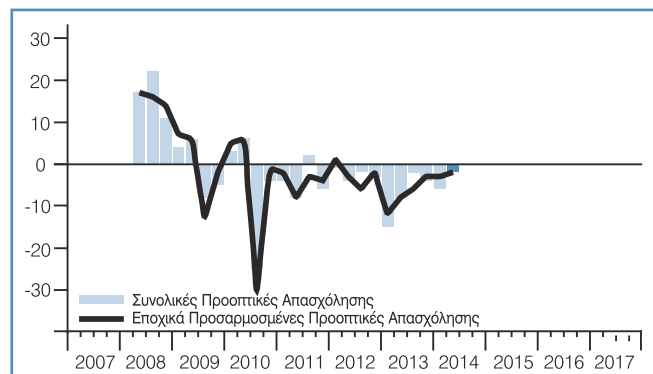
Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες 2% (0%)

Για το Β' Τρίμηνο του 2014 προβλέπεται αμετάβλητη αγορά εργασίας, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του 0%. Οι προοπτικές προσλήψεων εξασθενούν κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση -2% (-2%)

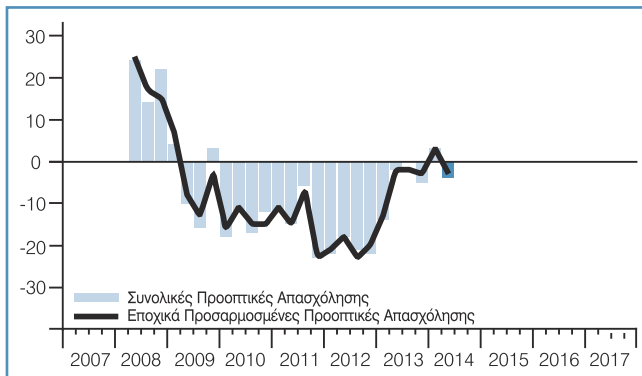
Η υποτονική τάση της αγοράς εργασίας αναμένεται να συνεχιστεί κατά το διάστημα Απρίλιος-Ιούνιος, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -2%. Οι προοπτικές προσλήψεων έχουν καταγραφεί ως αρνητικές για το μεγαλύτερο μέρος των τελευταίων τεσσάρων ετών. Σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2014, οι προθέσεις προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές, και οι εργοδότες αναφέρουν βελτίωση 6 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

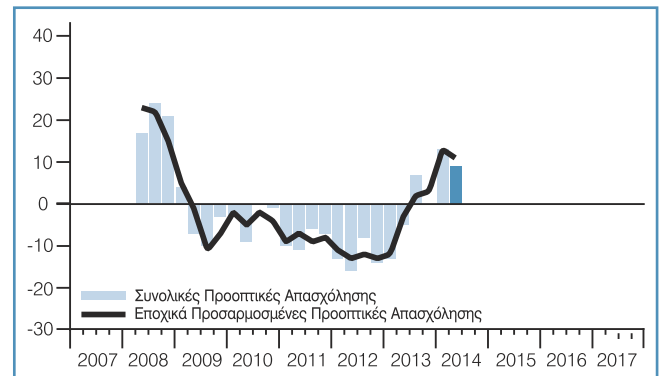
Κατασκευές -4% (-3%)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -3%, οι εργοδότες προβλέπουν αρνητικό ρυθμό προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2013.



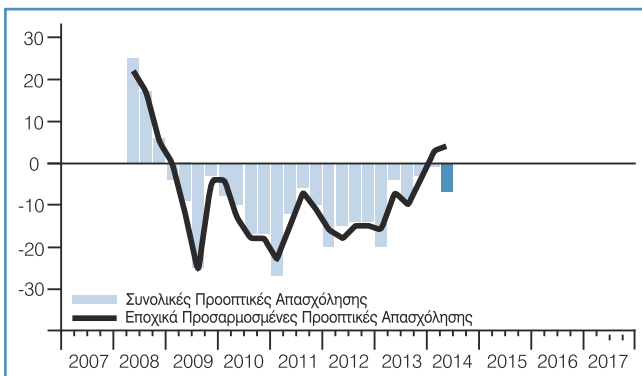
Μεταφορές & Επικοινωνίες 9% (11%)

Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, οι εργοδότες αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων για το διάστημα Απρίλιος-Ιούνιος. Ενώ οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν βελτίωση της τάξης των 14 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



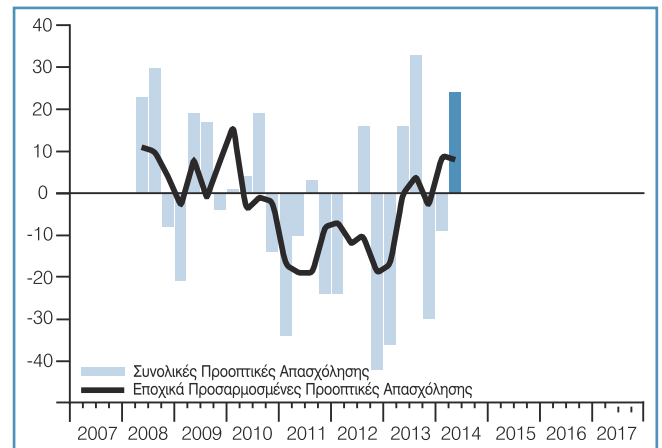
Μεταποίηση 7% (4%)

Σχετική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων αναμένεται κατά το διάστημα Απρίλιος-Ιούνιος, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +4%. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Τουρισμός 24% (8%)

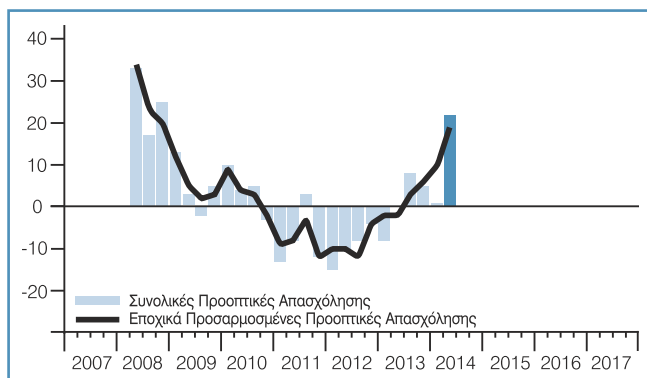
Οι εργοδότες καταγράφουν συγκρατημένα αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +8%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις 22% (19%)

Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν αύξηση στις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +19%, τα άτομα που αναζητούν εργασία θα ευνοηθούν από την ισχυρότερη αγορά εργασίας από το Δ' Τρίμηνο του 2008, κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 21 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

Περισσότεροι από 65.000 υπεύθυνοι Ανθρώπινου Δυναμικού από 42 χώρες συμμετείχαν στην τριμηνιαία Έρευνα της Manpower για τη σφυγμομέτρηση των προσδοκίων προσλήψεων των εργοδοτών για το διάστημα Απρίλιος-Ιουνίος 2014.

Τα αποτελέσματα αποτελούν έναν αξιόπιστο δείκτη της εμπιστοσύνης των εργοδοτών στις σημαντικότερες αγορές παγκοσμίως. Οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2014, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;».

Η Έρευνα για το Β' Τρίμηνο του έτους δείχνει ότι το αρνητικό οικονομικό κλίμα σε πολλές αγορές εργασίας φαίνεται να βελτιώνεται, καθώς καταγράφονται πολυάριθμες ενδείξεις συγκρατημένης αισιοδοξίας από τους εργοδότες. Η απασχόληση αναμένεται να κινηθεί ανοδικά σε 38 από τις 42 χώρες, με τους εργοδότες τόσο στην Ιρλανδία όσο και στην Ισπανία να καταγράφουν τις πρώτες θετικές προβλέψεις προσλήψεων από το 2008. Πρόκειται για το υψηλότερο ποσοστό θετικών σχεδίων προσλήψεων από το τρίτο τρίμηνο του 2008. Πρόκειται για το μεγαλύτερο ποσοστό θετικών σχεδίων προσλήψεων από το τρίτο τρίμηνο του 2008. Τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων ανά τον κόσμο καταγράφονται από τους εργοδότες στην Ινδία, την Ταϊβάν, τη Νέα Ζηλανδία, την Τουρκία και την Κόστα Ρίκα. Αντίθετα, οι πιο αδύναμες - και μόνες αρνητικές - προβλέψεις για το δεύτερο τρίμηνο προέρχονται από τους εργοδότες στην Ιταλία, τη Δημοκρατία της Τσεχίας και την Γαλλία, όπου οι Προοπτικές αποκτούν αρνητικό πρόσημο για δεύτερη φορά κατά τα τελευταία τέσσερα τρίμηνα.

Οι Προοπτικές ενισχύονται σε 26 από τις 42 χώρες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και αποδυναμώνονται σε 11. Σε σύγκριση με τις αντίστοιχες προβλέψεις του προηγούμενου έτους, ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να ενισχυθεί σε 28 χώρες και να αποδυναμωθεί σε 11. Και σε μια σύγκριση με την αντίστοιχη εποχή του προηγούμενου έτους, ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να βελτιωθεί ή να παραμείνει σχετικά σταθερός σε έξι από τις χώρες G7.

Εξετάζοντας ξεχωριστά κάθε μία από τις τρεις παγκόσμιες περιφέρειες, οι εργοδότες και στις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετέχουν στην Έρευνα αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, κατά το προσεχές τρίμηνο.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε τέσσερις χώρες αλλά επιδεινώνονται σε δύο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται ενισχυμένες σε τέσσερις χώρες αλλά αποδυναμωμένες σε πέντε.

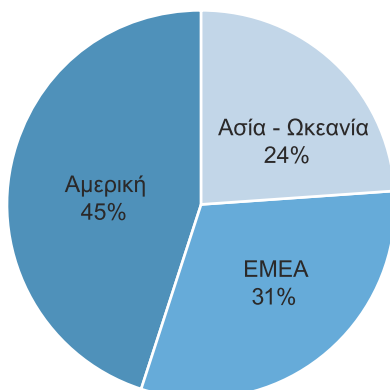
Οι εργοδότες στην Κόστα Ρίκα καταγράφουν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων δεύτερου τριμήνου στην περιφέρεια, ενώ για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Αργεντινή αναφέρουν τις λιγότερο αισιόδοξες Προοπτικές στην περιφέρεια της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της Ασίας-Ωκεανίας κατά το προσεχές τρίμηνο. Ισχυροποιημένες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφονται σε πέντε χώρες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ οι εργοδότες αναφέρουν αποδυνάμωση των προοπτικών προσλήψεων σε δύο χώρες. Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2013, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε επτά χώρες, και επιδεινώνονται μόνο στην Κίνα. Η ισχυρότερη αγορά εργασίας αναμένεται να καταγραφεί στην Ινδία, ενώ για όγδοο διαδοχικό τρίμηνο οι εργοδότες στην Αυστραλία αναφέρουν τις πιο αδύναμες προοπτικές προσλήψεων της περιφέρειας.

Οι εργοδότες σε 20 από τις 24 χώρες της περιφέρειας Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής (EMEA) προβλέπουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν, κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε 17 χώρες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά επιδεινώνονται σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται ενισχυμένες σε 17 χώρες, αποδυναμωμένες σε πέντε και αμετάβλητες σε δύο. Όπως και κατά τα προηγούμενα τέσσερα τρίμηνα, οι εργοδότες στην Τουρκία αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων της περιφέρειας. Οι πιο αδύναμες Προοπτικές της περιφέρειας καταγράφονται στην Ιταλία, ωστόσο οι εργοδότες της χώρας αναφέρουν την ισχυρότερη πρόβλεψή τους από το τρίτο τρίμηνο του 2012, με τα σχέδια προσλήψεων να αναμένεται να βελτιωθούν ή να παραμείνουν σχετικά σταθερά στους περισσότερους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και στις περισσότερες γεωγραφικές περιοχές, σε σύγκριση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Συμμετέχοντες στην Έρευνα ανά Περιοχή

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το Β' Τρίμηνο του 2014 βασίζεται στις απαντήσεις που έδωσαν περισσότερα από 65.000 ανώτατα και ανώτερα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και οργανισμούς σε όλο τον κόσμο. Το 45% των συμμετεχόντων προέρχονται από 10 χώρες της Αμερικής, το 24% από οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας και το 31% από 24 χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική).

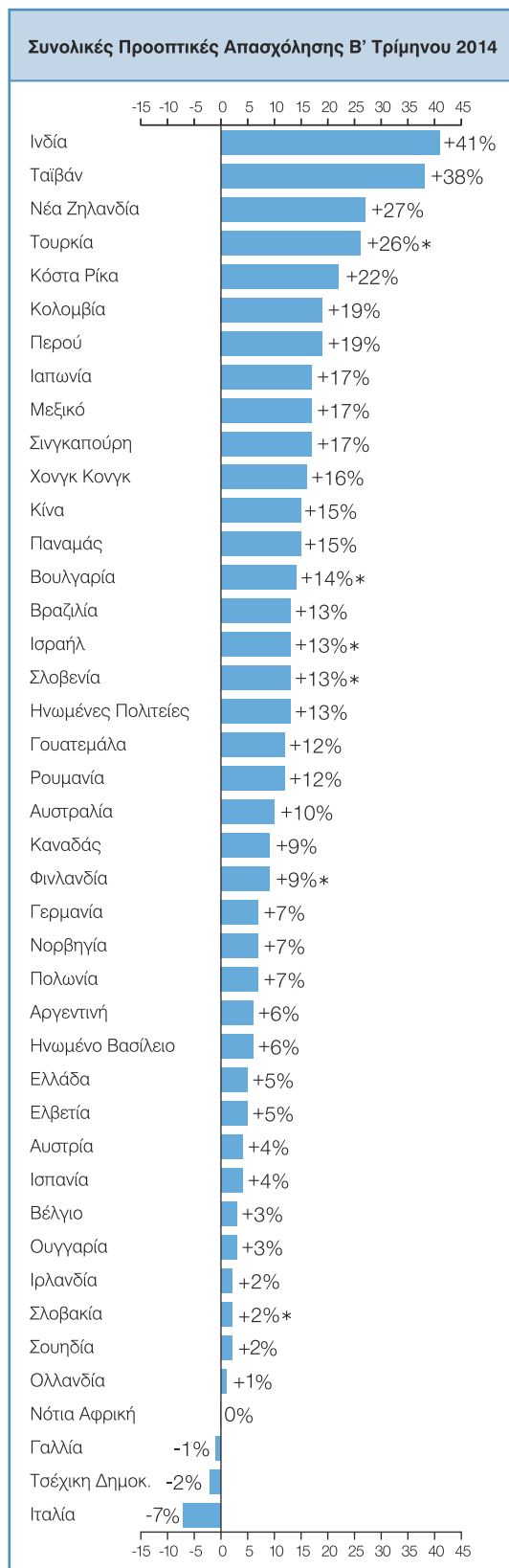


Manpower - Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης Ελλάδα

	Β' Τρίμηνο 2014	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2014 και Β' Τριμήνου 2014	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2013 και Β' Τριμήνου 2014
	%		
ΕΜΕΑ*			
Αυστρία	6 (4) ¹	6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Βέλγιο	4 (3) ¹	5 (3) ¹	5 (6) ¹
Βουλγαρία	14	13	2
Γαλλία	-1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Γερμανία	8 (7) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Ελβετία	6 (5) ¹	6 (5) ¹	6 (6) ¹
Ελλάδα	8 (5) ¹	7 (1) ¹	11 (11) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	7 (6) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
Ιρλανδία	4 (2) ¹	13 (7) ¹	6 (6) ¹
Ισπανία	4 (4) ¹	10 (7) ¹	15 (15) ¹
Ισραήλ	13	3	0
Ιταλία	-4 (-7) ¹	8 (3) ¹	6 (5) ¹
Νορβηγία	6 (7) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Νότια Αφρική	0 (0) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Ολλανδία	1 (1) ¹	2 (1) ¹	6 (4) ¹
Ουγγαρία	8 (3) ¹	5 (-1) ¹	3 (2) ¹
Πολωνία	8 (7) ¹	4 (-1) ¹	8 (8) ¹
Ρουμανία	15 (12) ¹	14 (5) ¹	4 (5) ¹
Σλοβακία	2	4	1
Σλοβενία	13	11	8
Σουηδία	4 (2) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Τουρκία	26	10	-2
Τσέχικη Δημοκρατία	-1 (-2) ¹	-1 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Φινλανδία	9	15	7

Αμερική			
Αργεντινή	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Βραζιλία	18 (13) ¹	8 (-3) ¹	-12 (-11) ¹
Γουατεμάλα	11 (12) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
ΗΠΑ	15 (13) ¹	5 (0) ¹	2 (2) ¹
Καναδάς	12 (9) ¹	7 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Κολομβία	19 (19) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Κόστα Ρίκα	19 (22) ¹	4 (10) ¹	6 (11) ¹
Μεξικό	18 (17) ¹	6 (3) ¹	0 (0) ¹
Παναμάς	13 (15) ¹	-1 (0) ¹	-12 (-7) ¹
Περου	19 (19) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (4) ¹
Ιαπωνία	27 (17) ¹	15 (0) ¹	4 (4) ¹
Ινδία	45 (41) ¹	16 (8) ¹	15 (14) ¹
Κίνα	16 (15) ¹	4 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Νέα Ζηλανδία	29 (27) ¹	10 (6) ¹	6 (6) ¹
Σιγκαπούρη	18 (17) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Ταϊβάν	39 (38) ¹	7 (-1) ¹	6 (7) ¹
Χονγκ Κονγκ	14 (16) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹



* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

* ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

¹ Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο. Η Έρευνα για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται από τη ManpowerGroup για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπεριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 65.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Β' Τρίμηνο του 2014 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2014, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 42 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της ManpowerGroup και της Infocorp Ltd. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός αν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από την Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τη Βραζιλία, τον Καναδά, την Κολομβία, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, την Τσεχία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, τη Γουατεμάλα, το Χονγκ Κονγκ, την Ουγγαρία, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, την Ολλανδία, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, τον Παναμά το Περού, την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Σιγκαπούρη, τη Νότια Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταιβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμη περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της Έρευνας. Αυτές οι προσαρμογές επιτρέπουν την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Ιστορία της Έρευνας

- 1962 Η Manpower λανσάρει την «πρώτη γενιά» της Έρευνας για τις Προοπτικές Απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά.
- 1966 Η ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου ξεκινάει Έρευνα αντίστοιχη με αυτή που διεξάγεται στις Ηνωμένες Πολιτείες, με την ονομασία «Quarterly Survey of Employment Prospects». Η Έρευνα υιοθετεί την ίδια επικεντρωμένη στο μέλλον λογική, όπως και στις ΗΠΑ, και είναι η πρώτη του είδους της στην Ευρώπη.
- 1976 Λανσάρεται η «δεύτερη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Η μεθοδολογία αναβαθμίζεται για να εμπεριέχει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας αγοράς.
- 2002 Η Έρευνα «Quarterly Survey of Employment Prospects» της ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου αναβαθμίζεται και υιοθετεί πιο εξελιγμένη μεθοδολογία. Η ManpowerGroup Μεξικού και η ManpowerGroup Ιρλανδίας ξεκινούν την Έρευνα στις χώρες τους.
- 2003 Λανσάρεται η «τρίτη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με ταυτόχρονη επέκταση σε συνολικά 18 χώρες σε όλο τον κόσμο: Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες.
- 2004 Η ManpowerGroup Νέας Ζηλανδίας ξεκινά την Έρευνα.
- 2005 Στην Έρευνα προστίθενται η Κίνα, η Ινδία, η Ελβετία και η Ταϊβάν.
- 2006 Η Έρευνα ξεκινά σε Κόστα Ρίκα και Περού. Το Γ' Τρίμηνο του έτους προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στις Έρευνες που διεξάγονται σε Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία και Σουηδία. Η ManpowerGroup Νοτίου Αφρικής λανσάρει την Έρευνα.
- 2007 Η ManpowerGroup Αργεντινής συμμετέχει στην Έρευνα. Η Έρευνα στη Νέα Ζηλανδία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, από το Α' Τρίμηνο του έτους.
- 2008 Η Έρευνα ξεκινά σε Κολομβία, Δημοκρατία της Τσεχίας, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Πολωνία και Ρουμανία. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Κίνα και Ταϊβάν το Β' Τρίμηνο. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Ινδία και Ελβετία το Γ' Τρίμηνο.
- 2009 Η Έρευνα ξεκινά στην Ουγγαρία και τη Βραζιλία.
- 2010 Η ManpowerGroup Παναμά συμμετέχει στην Έρευνα επεκτείνοντας το συνολικό πρόγραμμα σε 36 χώρες παγκοσμίως. Το Περού προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Β' τρίμηνο. Η Κόστα Ρίκα προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Δ' τρίμηνο.
- 2011 Το Α' Τρίμηνο η Έρευνα ξεκινά σε Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία. Επιπλέον, προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία για την Αργεντινή και τη Νότια Αφρική. Το Δ' Τρίμηνο η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower ξεκινά στο Ισραήλ και τη Σλοβακία.
- 2012 Αρχής γενομένης από το Β' τρίμηνο, οι ManpowerGroup Τσεχίας, Ελλάδας, Γουατεμάλας, Πολωνίας και Ρουμανίας έχουν στη διάθεσή τους εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα. Το Δ' Τρίμηνο του έτους η Έρευνα ξεκινά στη Φινλανδία, ενώ η Κολομβία αποκτά πρόσβαση σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.
- 2013 Η ManpowerGroup Ουγγαρίας έχει στη διάθεσή της εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα από το Γ' τρίμηνο. Η Βραζιλία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα το Δ' Τρίμηνο.
- 2014 Η ManpowerGroup Παναμά έχει στη διάθεσή της εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα από το Β' τρίμηνο.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) είναι ο παγκόσμιος ηγέτης στις καινοτόμες λύσεις ανθρώπινου δυναμικού που διασφαλίζουν τη διαθεσιμότητα ταλέντου στον κόσμο, με βιώσιμο τρόπο, προάγοντας παράλληλα το καλό των επιχειρήσεων, των κοινοτήτων, των χωρών και των ίδιων των ατόμων. Με εξειδίκευση σε λύσεις που βοηθούν τους οργανισμούς να προσαρμόζονται ταχύτατα στις αλλαγές και να διατηρούν την ευελιξία του ανθρώπινου δυναμικού τους, η ManpowerGroup αξιοποιεί τα 65 χρόνια εμπειρίας της στον κόσμο της εργασίας για τη δημιουργία εργασιακών μοντέλων, τον σχεδιασμό πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού και την πρόσβαση σε πηγές ταλέντου που οι πελάτες της χρειάζονται τώρα και στο μέλλον. Σε έναν κόσμο που το ταλέντο αναδεικνύεται ως το κυριότερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, η ManpowerGroup παρέχει στους οργανισμούς το ταλέντο που χρειάζονται για να καινοτομούν και να είναι παραγωγικοί, με λύσεις που καλύπτουν όλες τις ανάγκες: από την στελέχωση, την πρόσληψη, τη συμβουλευτική σε ζητήματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό, την ανάληψη διαχείρισης τμημάτων / λειτουργιών / έργων (outsourcing) και την υποστήριξη στελεχών σε θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας έως την αξιολόγηση, την εκπαίδευση και την ανάπτυξη. Καθημερινά, η ManpowerGroup δίνει την ευκαιρία σε περισσότερους από 630.000 ανθρώπους να εργαστούν, να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία και να αναπτυχθούν, συνδέοντάς τους με τους 400.000 πελάτες της σε 80 χώρες. Το σύνολο των λύσεων της ManpowerGroup προσφέρεται μέσω των brands: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ και Right Management®.

Το 2013 η εταιρεία αναδείχθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά ως μία από τις πιο ηθικές εταιρείες στον κόσμο (World's Most Ethical Companies), επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως το πιο αξιόπιστο εμπορικό brand στον κλάδο του Ανθρώπινου Δυναμικού.

ManpowerGroup, Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, 115 27 Αθήνα
Τηλ.: 210 69 27 400, Fax: 210 68 49 385
www.manpowergroup.gr

© 2014, ManpowerGroup. All rights reserved.



Manpower®